

研修プログラムメニュー（学校法人対象）

A. 教員対象基本研修プログラム				C. 最新TCI コーチング 基本プログラム				F. ミドルマネジメントのための研修プログラム			
1	教師力を高めるコーチングコミュニケーション	40名まで	120分	20	「変えられる自分」と「変えられない自分」を知る	40名まで	120分	38	マネジメントの根幹／リーダーシップとフォロワーシップ	24名まで	120分
2	教師力・担任力を高めるコーチングマネジメント	40名まで	120分	21	「情動」と向き合う、俯瞰的に関わる	40名まで	120分	39	会議の生産性を高めるファシリテーションスキル	24名まで	120分
3	面談力を高めるコーチングコミュニケーション	40名まで	120分	22	情動特性の種類と機能、有効な関わり方	40名まで	120分	40	ファシリタティブリーダーシップ	24名まで	120分
4	「チーム学校」 協働力を高めるシステムコミュニケーション	40名まで	120分 ～180分	23	自己志向性を高めるTCIコーチング①(基礎編)	40名まで	120分 ～180分	41	「なぜプロジェクトは予定通りに進まないのか」 プロジェクト・マネジメントの要点と手法	24名まで	120分 ～180分
5	会議力を高めるコーチングマネジメント	40名まで	120分 ～180分	24	自己志向性を高めるTCIコーチング②(応用編)	40名まで	120分 ～180分	42	自校分析とマーケティング戦略の手法	24名まで	120分 ～180分
6	「意見が通る」企画立案スキルの磨き方	40名まで	120分 ～180分	25	協調性を高めるTCIコーチング①(基礎編)	40名まで	120分 ～180分	43	効果的な戦略・政策デザインと合意形成プロセス	24名まで	120分 ～180分
7	組織の合意形成力と意思決定力を高める マインドセットとスキルセット	40名まで	120分 ～180分	26	協調性を高めるTCIコーチング②(応用編)	40名まで	120分 ～180分	44	ロジカル・シンキング	24名まで	120分 ～180分
8	探求力・課題解決力を高めるAIに不可欠な ファシリテーションのマインドセットとスキルセット	40名まで	120分 ～180分	27	プロアクティブでありコーアクティブであるための 方法と実践(前進と協調のベストバランス)	40名まで	120分 ～180分	45	「組織が機能するとはどういうことか」 組織力を高めるチームング	24名まで	120分 ～180分
B. コーチングの基本知識・スキルに関する研修プログラム				D. 最新TCIコーチング 実践プログラム				46	問題解決の方法 (各種チャートと視覚的整理の手法)	24名まで	120分 ～180分
9	コーチングの構造と基本の3大スキル (傾聴とアクティブリスニング、質問、フィードバック)	40名まで	120分	28	TCIコアコーチングスキル	24名まで	1日	47	リーダーシップの根幹を学ぶワークショップ (各種セルフアセスメントとディスカッション)	24名まで	120分 ～180分
10	アサーティブコミュニケーション (率直なコミュニケーションと良好な人間関係の構築)	40名まで	120分	29	TCIフィルグーコーチングスキル	24名まで	1日 ～2日	G. トップマネジメントのための研修プログラム			
11	「タイプ分け」① 有効なコミュニケーション・フィードバック	40名まで	120分	30	TCIチェンジコーチングスキル	24名まで	1日 ～2日	48	3年で学校を変える方法① (トップが変える組織風土)	10名まで	180分 ～半日
12	「タイプ分け」② 効果的なチームマネジメント	40名まで	120分	31	TCIトレッキングコーチングスキル	24名まで	1日	49	3年で学校を変える方法② (ブレない・支持を集める戦略デザインの手法)	10名まで	180分 ～半日
13	ストレングスファインディング 自分の「強み」を理解して継続的に成長する	40名まで	120分	32	TCIコーチング インテグレート	24名まで	1日 ～2日	50	3年で学校を変える方法③ (組織を動かす方法)	10名まで	180分 ～半日
14	アンガーマネジメント	40名まで	120分	E. システムコーチング 基本プログラム				51	改革案件の事前評価と成果評価システム (合理的かつ効果的な数値の扱い方)	10名まで	180分 ～半日
15	ファウンデーション (自己確立・自己志向性の基盤を整える)	40名まで	120分 ～180分	33	システムコーチング体験学習プログラム	40名まで	120分 ～180分	52	改革マインドに溢れる人材育成の方法	10名まで	180分 ～半日
16	NLP入門 (フレームチェンジ・リフレーミング)	40名まで	120分	34	リレーション・インテリジェンス	24名まで	1日	H. ブレイクスルーをもたらす組織変革研修プログラム			
17	ラショナルビリーフ・イラショナルビリーフ (合理的確信・非合理的信念)	40名まで	120分	35	システム・ジオグラフィー	24名まで	1日 ～2日	53	組織の課題とあるべき姿を共有する (全てを洗いざらい明らかにする)	24名まで	1日
18	ファシリテーション① (構造と機能・基本スキルを学ぶ)	40名まで	120分	36	リレーションシップ・パス	24名まで	1日 ～2日	54	設定課題と成果目標・成果指標を具体化する (全ての行動プロセスを可視化する)	24名まで	1日 ～2日
19	ファシリテーション② (あるべきファシリテーターのマインドと姿勢・実践)	40名まで	120分 ～180分	37	システムインテグレーション	12名まで	2日	55	解決策と行動計画を固める (改革の骨組みを作る)	24名まで	1日 ～2日